



BEDRA Verhaltenskodex

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, im Zuge ihrer Tätigkeiten die in unserem Verhaltenskodex fixierten Regeln zu befolgen. Abgeleitet aus unserem Selbstverständnis definiert der Kodex wesentliche Grundsätze und Regeln für rechtmäßiges und ethisch verantwortungsvolles Verhalten - insbesondere im Umgang mit Geschäftspartnern und anderen interessierte Parteien.

- ✘ Wir halten uns grundsätzlich an geltendes Recht auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene. Alle BEDRA Führungskräfte sind verpflichtet, die relevanten Gesetze, Vorschriften und unternehmensinternen Regeln in ihrem Verantwortungsbereich zu kennen und angemessen umzusetzen bzw. anzuwenden.
- ✘ Vertrauen, Fairness und ein hohes Maß an Unabhängigkeit in geschäftlichen Entscheidungen prägen unseren Umgang mit Geschäftspartnern. Wir lehnen Bestechlichkeit und Korruption strikt ab und tolerieren diese nicht. Unsere Mitarbeiter müssen darauf achten, dass keine Interessenkonflikte aufgrund persönlicher Abhängigkeiten zu Kunden, Lieferanten oder anderen interessierten Parteien entstehen.
- ✘ BEDRA verpflichtet sich zu einem fairen Wettbewerb und zur Einhaltung der geltenden nationalen und internationalen Kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorgaben. Wir streben Geschäftsbeziehungen zum gegenseitigen Vorteil auf der Grundlage der Prinzipien des ehrbaren Kaufmanns an.
- ✘ Wir lehnen Kinderarbeit und jegliche Art der Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen entschieden ab, und fordern dies auch von unseren Lieferanten. Auch Zwangsarbeit in jeglicher Form sowie Schuldknechtschaft werden von der BEDRA nicht toleriert.
- ✘ Wir fördern in unserem Unternehmen ein Arbeitsumfeld in dem der Wert und die Würde jedes Einzelnen anerkannt werden und alle Mitarbeiter einander mit Höflichkeit, Ehrlichkeit und Würde begegnen. Belästigungen, diskriminierendes Verhalten und Einschüchterungen werden von der BEDRA nicht toleriert.
- ✘ Wir zahlen faire Löhne, vergüten Überstunden und Nebenleistungen angemessen, und gewähren unseren Mitarbeitern zusätzliche Leistungen. Soweit dies möglich ist, werden individuelle Bedürfnisse der BEDRA Mitarbeiter bei der Arbeitszeitgestaltung berücksichtigt. Als Arbeitgeber anerkennen und respektieren wir die Rechte der Mitarbeiter auf Meinungsfreiheit, Mitbestimmung, Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie.
- ✘ Personalbezogene Entscheidungen, werden frei von jeder Diskriminierung aus Gründen der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, der Schwangerschaft oder Elternschaft, des Familienstands, des Alters, einer Behinderung, der Religion oder Weltanschauung getroffen.
- ✘ Im Umgang mit personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten oder anderen Dritten achten wir bei BEDRA auf größte Sorgfalt und strenge Vertraulichkeit sowie die Einhaltung geltender Gesetze und Regeln.